

ready»»digital

SÅ ARBETAR VI MED

HÅLLBARHET

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Ready Digital vill vara med och bidra till en hållbar utveckling. Därför engagerar vi oss i frågor där vi har stor möjlighet att påverka. Vi vill få fler att upptäcka och använda digitala lösningar och erbjuda tjänster som bidrar till ett mer hållbart företagande.



VÅR SYN PÅ HÅLLBARHET

Alla behövs för att skapa rätt förutsättningar för våra kommande generationer. Oavsett om det rör miljö eller sociala och ekonomiska aspekter, behöver vi göra det vi kan för att bidra till en mer hållbar framtid. Därför engagerar vi oss i hållbarhetsområden där vi kan bidra och göra skillnad.

VI ARBETAR MED DE GLOBALA MÅLEN

För att förtydliga hur vi bidrar till hållbar utveckling har vi valt att koppla våra engagemang till de globala målen.

SÅ BIDRAR VI TILL EN HÅLLBAR UTVECKLING

Vårt hållbarhetsarbete fokuserar på jämställdhet, utbildning och innovationer med målet att nå en mer inkluderande digital framtid. Vi vill bidra till ett samhälle med fler tillgängliga digitala verktyg. Våra tre hållbarhetsområden benämner vi som **Schysst arbetsplats**, **Smart & tillgänglig digitalisering** och **Innovativ framtid**. Till varje område finns ett eller flera globala mål kopplade.

VÅRA HÅLLBARHETSOMRÅDEN

SCHYSST ARBETSPLATS



SMART & TILLGÄNGLIG DIGITALISERING



INNOVATIV FRAMTID



SCHYSST ARBETSPLATS

Allt börjar med oss. För att nå långsiktigt hållbara förändringar behöver vi rätt förutsättningar. Därför arbetar vi aktivt för en arbetsplats som är medveten, inkluderande och matchar vår syn på hållbarhet.



VÅRA MEDARBETARE ÄR VÅR FRÄMSTA PRIORITET. Vår ambition är att skapa en trivsamt arbetsplats där våra medarbetare vill utvecklas och växa tillsammans. Vi strävar efter en dynamisk arbetsgrupp och har ett medvetet mångfaldsarbete. Våra olikheter är det som gör att vi kommer fram till de riktigt bra idéerna varav vi har en stark tro om att **tillsammans** är ledordet som driver förändring.

EN GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE. Det är viktigt för oss att samtliga medarbetare känner sig delaktiga och inkluderade i de beslut som rör arbetsuppgifter och arbetsplats. Vi tillämpar både flexibel arbetstid och distansarbete för att ge samtliga medarbetare möjlighet att till stor del själva anpassa sin arbetssituation.

Vi uppmuntrar starkt egna initiativ och strävar efter ett öppet och inkluderande arbetsklimat. Vi har nolltolerans mot diskriminering och har årligen samtal med medarbetare för att säkerställa att vår syn på arbetsmiljö stämmer överens med verkligheten. Vi följer kollektivavtal och erbjuder friskvårdsbidrag.

FORTFARANDE VÄRDERAS KVINNOR OCH MÄNS LIKA ARBETE OLIKA. Kvinnors lön är ca 10–30% lägre än mäns*, trots samma arbete. Det vill vi ändra på. Vi arbetar aktivt för att vara en jämställd digital- och webbyrå och för oss är det självklart att anställda, ledning och styrelsen har en jämn könsfördelning – med lika lön för lika arbete.

VI VILL GÖRA MER. Vi sponsrar webbplatsen till **Nätverk 17** som vill inspirera fler kvinnor att starta och bygga stora bolag.

*Enligt Globala målen 2022 (källa)

SMART & TILLGÄNGLIG DIGITALISERING

För att den hållbara utvecklingen ska gå i rätt riktning behöver fler kunna nyttja digitala verktyg. Därför arbetar vi för en ökad tillgänglighet och förenkling av digitala lösningar.



RÄTT FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR VÅRA KOMMANDE GENERATIONER. Vi vill bidra till ett lättillgängligt och digitaliserat samhälle där digitala lösningar är en naturlig del av vår vardag. En förutsättning för det är säkra digitala lösningar. Internets många fördelar har också en baksida och i dagens digitala samhälle förekommer hackers, kapning, osäker spårning och olovlig hantering av data i allt större utsträckning. Därför är IT-säkerhet en av våra främsta prioriteringar när vi utvecklar nya digitala lösningar. Vi arbetar aktivt med att säkerställa vår egen säkerhet samt att kundens data hanteras på ett säkert sätt. Vi uppdaterar kontinuerligt våra tjänster och servrar för att minimera risken och öka säkerheten i våra leveranser och tjänster.

SMARTA & HÅLLBARA LÖSNINGAR. Digitala lösningar gör det möjligt att med rätt tänk och små medel bidra till en stor förändring. Vi arbetar aktivt med att utveckla och automatisera digitala lösningar till våra kunder som ökar användarvänligheten och gynnar den hållbara utvecklingen. Våra lösningar har bland annat resulterat i en drastisk minskning av matsvinn samt optimering av hållbara leverans- och transportalternativ.

FLER SKA KUNNA NYTTJA DIGITALISERINGENS MÖJLIGHETER. Vi är övertygade om att tillgänglighet är en förutsättning för inkludering. Funktionsvariationer eller annan nedsatt förmåga ska inte vara hinder för att kunna nyttja digitala verktyg. För oss är det självklart att alla ska kunna använda digitala lösningar på lika villkor och därför är tillgänglighet en nyckelfaktor när vi utvecklar våra tjänster. Tillsammans med **ReadSpeaker** erbjuder vi tjänster inom tillgänglighetsanpassning för att få fler att tänka långsiktigt och inkluderande.

INNOVATIV FRAMTID

För att säkra en hållbar framtid krävs fler innovativa lösningar. Genom att bidra med vår kunskap och expertis vill vi inspirera fler att hitta lösningar genom digitalisering som bidrar till hållbar utveckling.



KUNSKAP OCH ENGAGEMANG GER RÄTT FÖRUTSÄTTNINGAR. Vi är övertygade om att fler innovativa lösningar krävs för att nå en långsiktig hållbarhet. Tillsammans växer vi med människor och företag runt omkring oss och därför är vi måna om att dela med oss av vår expertis för att gynna den digitala utvecklingen.

Viljan att lära av varandra tror vi är nyckeln till fler hållbara lösningar och därför deltar och stödjer vi engagemang som fokuserar på kunskapsutbyte. Vi är bland annat en del av **Region Kronobergs projekt Konsulttimmen** där företag kan ansöka om kostnadsfri rådgivning. Genom Konsulttimmen konsulterar vi företag i olika storlekar hur de kan stärka sin digitala närvaro och på ett bättre sätt nyttja digitala lösningar.

FLER MÖJLIGHETER FÖR VÅRA UNGA. Vår kommande generation behövs för att nå fler innovativa lösningar. Vi vill inspirera fler unga till en framtid inom digitalisering och därför deltar vi i mentorsprogram och coachar unga i företagande. Exempelvis är vi mentorer för elever som skriver sitt gymnasiearbete på **Viktor Rydberg gymnasium** och har suttit med i juryn och delat ut pris till "Årets digitala kommunikation" för **Ung Företagsamhet Kronoberg**.

Vi deltar i **Tekniksprånget** som ger unga mellan 18–20 år och som läst ett natur- eller teknikinriktat program på gymnasiet möjlighet att testa på ingenjörsyrket genom betald praktik. Syftet är att stärka framtidens kompetensbehov varav vi erbjuder möjlighet att lära sig mer om webbutveckling och digitala verktyg.

VI VILL GÖRA MER. Vi sponsrar webbplatsen till **Carrus Network** som arbetar för att få fler ungdomar att nätverka, diskutera lösningar genom teknik och förbereda sig för framtiden.

VI VILL GÖRA MER

Utöver vår verksamhet finns det fler områden vi vill nå ut till. Därför stödjer vi organisationer som arbetar med hållbarhetsfrågor som vi tycker är viktiga men som vi själva inte har möjlighet att verka inom.

» **VI STÖDJER NEIGHBOURHOOD.** Den ideella föreningen i Växjö vill ge ungdomar verktyg att växa. Ungdomar som idag lever i utsatta områden ska få rätt förutsättningar till studier, arbete och personlig utveckling.

Genom gamification motiveras ungdomar att studera och skapa förutsättningar för ett framtida arbete. I en app samlar deltagarna poäng genom läsläsning och praktik som de därefter kan byta in mot roliga aktiviteter eller till exempel körkortslektioner. Med tiden levlar deltagarna upp och har då möjlighet att läsa upp nivåer som ger dem möjlighet att till exempel ta truckkörkort eller få en praktikplats som med stor sannolikhet leder till jobb.

VARFÖR DÅ? Dagens unga är vår framtid – samtidigt ökar ungdomskriminaliteten. För att säkra framtidens kompetensbehov behövs satsningar som bidrar till att fler unga väljer ett yrkesverksamt liv och minimerar risken att hamna i kriminalitet. Neighbourhood har hittat ett effektivt sätt att nå ut till utsatta ungdomar och inspirerar dem att studera och hitta viljan och drivkraften att hitta drömjobbet. Därför stöttar vi Neighbourhood – för att fler unga ska få rätt förutsättningar till en hoppfull framtid.

VAD GÖR VI? Det vi kan bäst! Vi har utvecklat och driver **neighbourhood.se** för att sprida budskapet och få fler volontärer och företag att engagera sig. Vi hjälper också till med läsläsning och arrangerar temaspecifika träffar där vi är med och coachar i allt från digital marknadsföring till nätverkande.